إستبيان الرضا الوظيفي للإداريين والقيادات الإدارية

* Required

1. ملائمة الموارد البشرية للعمل *

	نعم	الى حد ما	لا
هل تعمل في مجال تخصصك	○	○	○
هل تري أن توزيع الموارد البشرية (العاملين) ملائم للاحتياجات التدريبية؟	○	○	○

2. ملائمة مكان العمل والإمكانات المادية المتاحة *

	نعم	الى حد ما	لا
هل مساحة مكان العمل مناسبة؟	○	○	○
هل عدد الموظفين في مكان العمل مناسب؟	○	○	○
هل تهوية الأماكن جيدة؟	○	○	○
هل الإضاءة كافية؟	○	○	○
هل يوجد أماكن لحفظ الوثائق جيدة(شانونات-دواليب-خزن)؟	○	○	○
هل المكاتب و الكراسي المستخدمة جيدة وصالحة للإستعمال؟	○	○	○
هل يوجد حاسبات الية كافية لإتمام العمل؟	○	○	○
هل هناك وسائل اتصال متاحة للربط بين الإدارات(تليفون-انتركم)؟	○	○	○
هل يوجد ربط مع شبكة المعلومات بالإدارة؟	○	○	○
هل توجد وسائل كافية للأمن والسلامة؟	○	○	○

3. التدريب *

	نعم	الى حد ما	لا
هل يتم تحديد الاحتياجات التدريبية دوريا؟	○	○	○
هل هناك خطة كاملة للتدريب لتنمية القدرات في مجال التخصص؟	○	○	○
هل تفي موضوعات التدريب بكل احتياجاتك؟	○	○	○
هل هناك قياس لأثر التدريب؟	○	○	○
هل ساعد التدريب في تطوير اداؤك الوظيفي؟	○	○	○

4. علاقات العمل *

	نعم	الى حد ما	لا
هل تتميز علاقاتك مع زملاءك بالتعاون والايجابية؟	○	○	○
هل يوجد تعاون بينك وبين الادارات المختلفة؟	○	○	○
هل انت راضي عن علاقتك برؤسائك المباشرين؟	○	○	○
هل انت راضي عن علاقتك مع الادارة العليا للمعهد؟	○	○	○
هل علاقتك مع المرؤوسين(لمديري الإدارات)تتميز بالتفاهم و الاحتواء؟	○	○	○

5. نمط الإدارة *

	نعم	الى حد ما	لا
هل يوجد مصداقية للإدارة في تنفيذ القرارات؟	○	○	○
هل يتم عمل اجتماعات دورية مع الإدارة للوقوف علي أهم المشكلات ومحاولة حلها؟	○	○	○
هل يتم إشراكك في اتخاذ القرارات الخاصة بالعمل؟	○	○	○
هل يوجد تحديد واضح لاختصاصاتك ومسئولياتك؟	○	○	○
هل أعباء العمل مناسبة؟	○	○	○
هل تملك صلاحيات لتنفيذ ما تراه ضروريا لإتمام العمل؟	○	○	○
هل يوجد دعم مادي أو معنوي من الإدارة العليا؟	○	○	○
هل مناخ العمل يساعد علي الابتكار والتطوير؟	○	○	○

6. معايير اختيار القيادات الإدارية *

	نعم	الى حد ما	لا
هل توجد معايير معلنة لاختيار القيادات الإدارية؟	○	○	○
هل تتصف هذه المعايير بالموضوعية؟	○	○	○
هل تتناسب هذه المعايير مع تخصصات و كفاءات الإداريين الموجودة؟	○	○	○

7. نظم تقييم الأداء *

	نعم	الى حد ما	لا
هل يوجد معايير واضحة لتقييم أداء العاملين؟	○	○	○
هل تتميز هذه المعايير بالمصداقية؟	○	○	○
هل تري ان هذه المعايير كافية وعادلة؟	○	○	○
هل يستخدم المعهد وسائل مبتكرة لتقييم العاملين؟	○	○	○
هل هناك سياسة واضحة للثواب والعقاب؟	○	○	○
هل يتم ربط الحوافز بالإنتاج؟	○	○	○
هل يوجد تمييز في توزيع المكافآت و الحوافز؟	○	○	○

8. مستوي الرضا الوظيفي *

	نعم	الى حد ما	لا
هل أنت راض عن اداؤك الوظيفي؟	○	○	○
هل تم اتخاذ أي قرارات لزيادة مستوى الرضا الوظيفي؟	○	○	○

9. اسباب الرضا الوظيفي:

10. اسباب عدم الرضا الوظيفي:

11. مقترحاتك لتحسن الاداء:

This content is neither created nor endorsed by Microsoft. The data you submit will be sent to the form owner.

Microsoft Forms